

## Rétroaction des primes

Nous sommes conscients du manque de suivi au sujet de la rétroaction des primes. Malheureusement, nous n'avons pas plus d'informations pour le moment, et nous préférons nous abstenir de partager des renseignements incertains.



Nous attendons, tout comme vous, un suivi de la part de l'employeur. Il est important de préciser que la situation ne relève pas de l'employeur précisément, mais bien d'un enjeu avec le logiciel utilisé – un problème qui touche d'autres établissements du réseau de la santé.

Certains employeurs ont communiqué avec leurs employés à ce sujet, mais ce n'est pas le cas ici.



## Dossier ISPS

Le 4 juin dernier amorçait le début du processus d'arbitrage pour l'évaluation du titre d'emploi ISPS. Après une pause estivale, voici les prochaines dates et étapes à venir cet automne:

-  **27 octobre 2025** : Mélanie Gougeon poursuivra son témoignage.
-  **3 novembre 2025** : Début des premiers témoignages syndicales.



## Le saviez-vous? - Fête du Travail

La fête du Travail trouve ses origines dans les premiers rassemblements ouvriers, qui visaient à créer des mouvements de revendications tout en célébrant la solidarité entre travailleurs. À cette époque, les ouvriers organisaient des activités variées lors de cette journée : défilés, discours, jeux, repas et autres festivités.

C'est en 1882, que les travailleurs décident d'organiser une fête annuelle chaque premier lundi de septembre. L'évènement gagne rapidement en popularité à travers le Canada. Devant cet engouement croissant, les groupes ouvriers exercent des pressions sur les gouvernements afin que cette journée devienne légale et soit officiellement reconnue. En 1884, plus de 50 organisations syndicales issues de cinq provinces, dont le Québec, présentent des pétitions exigeant la reconnaissance légale de la fête du Travail.

Le gouvernement répond finalement à ces revendications en 1894, en adoptant une loi qui proclame le premier lundi de septembre comme jour férié officiel au Canada. Depuis, la fête du Travail est devenue un symbole de lutte et de solidarité ouvrières.

Encyclopédie canadienne, 2025

## Mobilisation pour les droits des travailleurs du CHSLD Heather

À la fin du mois de juillet, nous avons reçu un appel à la solidarité du SCFP-Québec afin de soutenir la section locale du CHSLD Heather de Rawdon. Le 30 juillet, deux membres de leur exécutif ont été suspendus pour 40 et 45 jours. Selon l'employeur, ces représentants syndicaux auraient incité les membres, lors d'une assemblée générale, à refuser de faire du temps supplémentaire. Rappelons que, selon la convention collective, le temps supplémentaire est facultatif.

L'employeur a également imposé une suspension de 5 jours à sept autres membres pour avoir exercé le droit de refuser de faire du temps supplémentaire.

Le 7 août dernier, des membres de notre exécutif se sont joints à la manifestation organisée devant le CHSLD afin de dénoncer ces gestes et appuyer les travailleurs dans leur lutte pour le respect de leurs droits.



Crédit photo : SCFP-Québec, 2025

## Suivez nous, on a des choses à vous dire!

Aujourd'hui, les réseaux sociaux sont des outils incontournables pour rester informés rapidement. C'est pourquoi votre section locale est présente sur Facebook et Instagram!

Sur nos pages, vous trouverez :

- Des nouvelles sur nos actions syndicales
- Des suivis sur les dossiers en cours qui vous concernent
- Des réponses à vos questions
- Les dates importantes à ne pas manquer
- Nos activités et événements syndicaux

Allez nous suivre dès maintenant pour ne rien manquer et rester au cœur de la vie syndicale!

  SCFP2960

## Rejoins le comité mobilisation!

Tu as envie de t'impliquer, de faire bouger les choses et de contribuer à la force de notre syndicat? Le comité mobilisation est à la recherche de membres motivés!

En rejoignant le comité, tu pourras :

- Participer à l'organisation d'actions syndicales et d'événements.
- Échanger des idées et élaborer des stratégies pour défendre nos droits.

Pour plus d'informations ou pour signifier ton intérêt : ✉ [actioninfo@scfp2960.ca](mailto:actioninfo@scfp2960.ca)

## Le conseil syndical reprend du service!

Après une pause estivale bien méritée, le conseil syndical recommencera ses rencontres dès septembre. Celui-ci se réunira chaque mois pour discuter, décider et agir collectivement.

Certains départements du secteur clinique et administratif n'ont toujours pas de délégué. C'est peut-être l'occasion parfaite pour toi de t'impliquer!

### Pourquoi devenir délégué?

- ✓ Donner une voix à ton équipe dans les décisions syndicales.
- ✓ Contribuer à améliorer ton milieu de travail en portant les préoccupations et réalités quotidiennes de ton secteur.
- ✓ Partager les informations importantes.

### Qu'est-ce que ça implique?

- ➔ Participer à une rencontre mensuelle d'une heure, en libération syndicale.

Être délégué c'est bien plus qu'assister à des réunions, c'est contribuer à bâtir un milieu de travail plus juste, solidaire et sécuritaire.

## Conseil syndical secteur clinique

**A1 :** **D2 :** Jonatan  
**A2 :** Mathieu **E1 :** Sylvain  
**B1 :** Philippe **E2 :** Pierre  
**B2 :** **F1 :** Melissa  
**C1 :** Catherine **F2 :** Karmina  
**C2 :** Pascal **H3 :** Marylin  
**D1 :** Olivier **H4 :** Annick  
**CPU :** Dany **Admission EEG/RX :**  
**Sécurité :** François **CPLM :** Geneviève  
**Atelier SIS :** Kim  
**Équipe volante :** Stéphane

## Conseil syndical secteur administratif

**Magasin/approvisionnement :**

**Finances :**

**Informatique :**

**Pharmacie :**

**Entretien ménager :**

**Cafétéria :**

**Rh/LRAP :**

**Archives :**

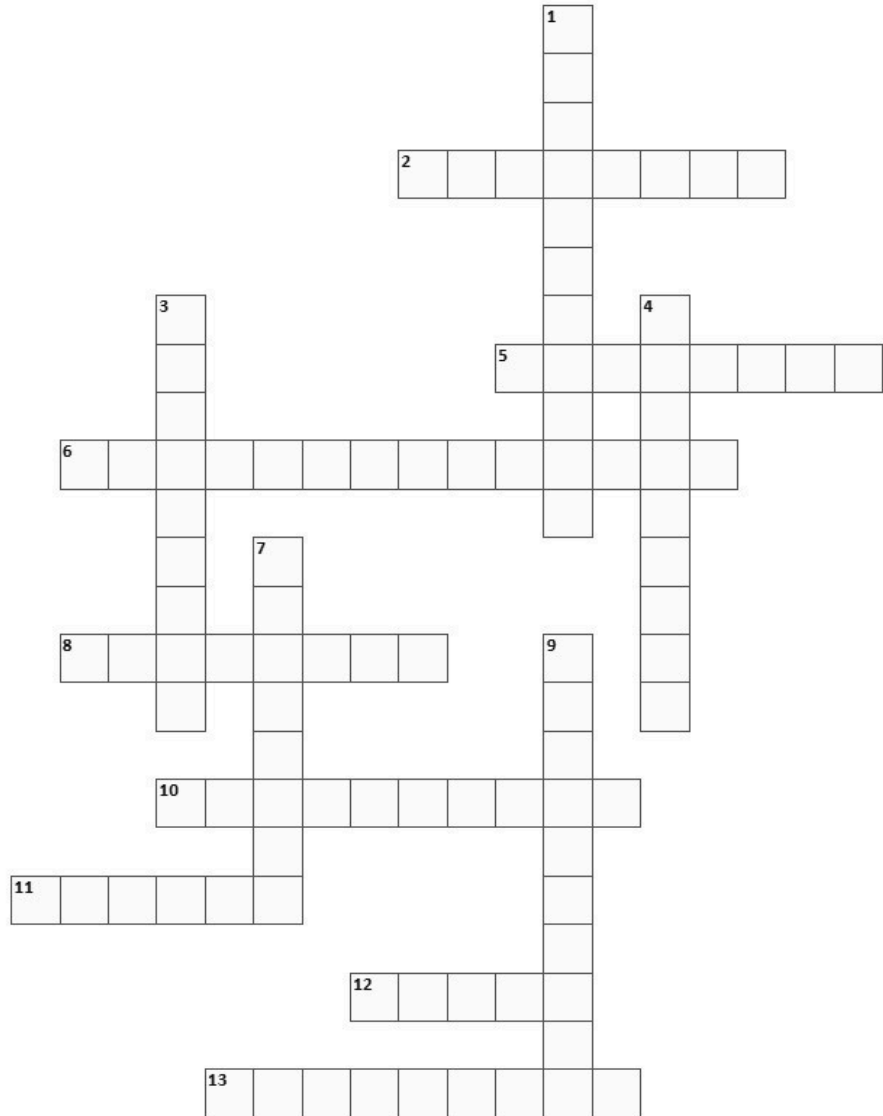
**Buanderie :**

**Services techniques :**

# ESPACE JEUX

## Horizontalement

- 2. Ce à quoi a servi la manifestation organisée devant le CHSLD Heather
- 5. Un de nos réseaux sociaux
- 6. Où se trouvent les origines de la fête du Travail
- 8. Composition du conseil syndical
- 10. Le travail en temps supplémentaire est \_\_\_\_\_
- 11. La rétroaction que nous attendons
- 12. Ce que nous attendons de la part de l'employeur en lien avec la rétroaction
- 13. Ce que les travailleurs organisaient à l'époque pour la fête du Travail.



## Verticalement

- 1. Ce qui débutera le 3 novembre prochain
- 3. La fréquence des rencontres du conseil syndical
- 4. Mois auquel le conseil syndical reprendra les rencontres
- 7. 514-927-2960 est le numéro du syndicat à rejoindre pour les \_\_\_\_\_
- 9. La fête du Travail est un symbole de lutte et de \_\_\_\_\_

## VOTRE EXÉCUTIF



**MARIE-ÈVE DESORMEAUX,  
PRÉSIDENTE**

✉ [presidence@scfp2960.ca](mailto:presidence@scfp2960.ca)  
☎ poste #1341 à l'interne/514-881-3756



**ANTONIO REBOLLEDO-LALONDE,  
SECRÉTAIRE GÉNÉRAL**

✉ [secretaire@scfp2960.ca](mailto:secretaire@scfp2960.ca)  
☎ poste #2962 à l'interne/514-881-3756



**MIKAEL CHOUINARD,  
AGENT DE GRIEF**

✉ [grief@scfp2960.ca](mailto:grief@scfp2960.ca)  
☎ poste #1344 à l'interne/514-881-3756



**ALEXA LACHAINE,  
VICE-PRÉSIDENTE CLINIQUE**

✉ [vpclinique@scfp2960.ca](mailto:vpclinique@scfp2960.ca)  
☎ poste #2961 à l'interne/514-881-3756



**PHILIPPE L. BOUCHARD,  
REPRÉSENTANT SST**

✉ [sst@scfp2960.ca](mailto:sst@scfp2960.ca)  
☎ poste #1343 à l'interne/514-881-3756



**POSTE VACANT,  
VICE-PRÉSIDENTE ADMIN.**

✉ [vpa.scfp2960@gmail.com](mailto:vpa.scfp2960@gmail.com)  
☎ poste #2960 à l'interne/514-881-3756



**ADRIANNE MURACA,  
AGENTE ACTION-INFO**

✉ [actioninfo@scfp2960.ca](mailto:actioninfo@scfp2960.ca)  
☎ poste #1756 à l'interne/514-881-3756

## TÉLÉPHONE D'URGENCE 514-927-2960

Le téléphone d'urgence est un service 24/7 que le syndicat offre pour vous aider à naviguer une situation d'urgence **imminente**. Nous offrons ce service dû à la nature de notre travail.

### Qu'est-ce qui consiste une urgence ?

- Un danger imminent pour votre santé/sécurité/intégrité au travail
- Une problématique **majeure** qui se passe dans le moment
- Lors d'une agression
- Lors d'un accident de travail

Toute autre demande peut être fait par les canaux de communications réguliers:

- Appel dans les heures de bureau
- Courriel
- Messenger de la page Facebook du syndicat

**SURTOUT**, ne pas oublier de laisser un message avec votre nom, votre département, la date et l'heure de votre appel sur le téléphone d'urgence. Pinel est un numéro masqué, souvent on ne peut pas vous retracer. Nous n'avons pas accès à vos informations de la maison.